| **Propositions de modification aux règlements généraux des Habitations Nouvelles Avenues** **(adoptés initialement le 3 juin 2004 et modifiés et adoptés le 2 mai 2013)** |
| --- |
| **Version de 2013, incluant les modifications adoptées à l’assemblée générale annuelle du 28 mars 2023** | **Modifications proposées EN ROUGE**  |
| Aucun préambule | PréambuleLes règlements généraux présentés dans ce document constituent un contrat qui régit les rapports des membres entre eux et avec la corporation. Ils sont faits pour la conduite, la gouverne et la protection des membres et leur corporation, et nul ne peut les enfreindre. Aussi, ces règlements doivent respecter les limites que la *loi* impose à un organisme communautaire tel qu'Habitations Nouvelles Avenues et les objectifs fondateurs énoncés dans ses lettres patentes. |
| SECTION I - Dispositions générales | SECTION I - Dispositions générales |
| 1. INTERPRÉTATIONLes règlements de la corporation doivent être interprétés en conformité avec la troisième partie de la Loi sur les Compagnies L.R.Q., 1977, c. C38, y compris tout amendement subséquent, dont principalement la Loi modifiant la Loi des Compagnies et d’autres dispositions législatives. L.R.Q. 1979, c. C31, et toute loi affectée au remplacement de celle-ci, ci-après dénommée la «loi ». Les mots et expressions définis dans la Loi ont la même signification pour les fins du présent règlement.Le nombre singulier sera censé inclure le pluriel et vice versa, et tout mot susceptible de comporter un genre sera censé inclure le masculin et le féminin. | 1. INTERPRÉTATIONLes règlements de la corporation doivent être interprétés en conformité avec la troisième partie de la *Loi sur les compagnies L.R.Q., 1977, c. C38*, le *Code civil du Québec (chapitre CCQ-1991)* et toutes autres lois applicables, ci-après dénommées la « *loi* ». Le nombre singulier sera censé inclure le pluriel et vice versa, et tout mot susceptible de comporter un genre sera censé inclure le masculin et le féminin. |
| 2. NOM ET STATUTLa présente corporation, connue et désignée sous le nom de Habitations Nouvelles Avenues est incorporée comme organisme sans but lucratif selon la troisième partie de la Loi sur les compagnies (Québec) en date du 4 novembre 1991 au libro C-1374, folio 14. | 2. NOM ET STATUT La présente corporation, connue et désignée sous le nom de Habitations Nouvelles Avenues (ci-après appelée « la corporation ») est incorporée comme organisme sans but lucratif selon la troisième partie de la Loi sur les compagnies (Québec) en date du 4 novembre 1991 au libro C-1374, folio 14. |
| 3. SIÈGE SOCIALLe conseil d’administration fixe, par résolution, l’adresse du siège social de la corporation, à l’intérieur des limites fixées par les lettres patentes.  | 3. SIÈGE SOCIALPas de changement proposé. |
| 4. MISSION ET OBJETS (selon les lettres patentes)La mission des Habitations Nouvelles Avenues est de contribuer au maintien de l’autonomie et au maintien dans la communauté des aînés du quartier en favorisant la prise en charge par les aînés de leur propre milieu de vie, en leur offrant des logements confortables et accessibles, du soutien et des activités, dans un environnement stimulant, sécuritaire et ouvert sur la communauté. Dans cet objectif et à des fins purement charitables, artistiques, philanthropiques, sans aucune intention de gain pécuniaire pour ses membres, Habitations Nouvelles Avenues peut notamment : 1. Offrir en location des logements à des personnes âgées de 60 et plus, autonomes ou en légère perte d’autonomie, à revenus faibles ou moyens;
2. Acquérir par achat ou autrement et posséder des biens meubles ou immeubles, les hypothéquer ou autrement les grever;
3. Offrir du soutien communautaire, favoriser des activités communautaires d’entraide et de coopération, enrichir la vie communautaire de ses locataires et des aînés de la communauté afin de favoriser le maintien de leur autonomie;
4. Promouvoir et défendre les droits de ses membres en ce qui a trait à la protection de leurs intérêts collectifs;
5. Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions;
6. Percevoir des biens ou sommes sous forme de subventions et les administrer;
7. Faire toute activité connexe dans le but d’atteindre les objectifs de la corporation et de remplir sa mission.

Le tout ne pouvant constituer un établissement au sens de la Loi sur les services de santé et services sociaux.  | 4. MISSION ET OBJETS (selon les lettres patentes)Pas de changement proposé.  |
| 5. VALEURS, OBJECTIFS ET VISION 5.1. VALEURSLa **corporation** base ses actions sur **six** valeurs importantes qui colorent les actions et les aspirations.***L’autonomie, le respect, la solidarité, la dignité, l’équité et la bientraitance.***5.2. OBJECTIFSLes objectifs des Habitations Nouvelles Avenues sont :1. Accompagner et soutenir les aînés face aux pertes d’autonomie liées au vieillissement en stimulant leur participation et la prise en charge de leur vie, et de leur milieu.
2. Offrir un type d’habitation adapté aux besoins des aînés.
3. Offrir des services, du soutien et des activités à ses locataires et aux aîné(e)s du quartier.
4. Stimuler la participation et encourager les locataires à la prise en charge de leur qualité de vie en y jouant un rôle actif, un rôle de partenaire dans leur milieu de vie.
5. Favoriser les échanges de ressources avec le milieu dans une optique de rayonnement et de partenariat.

5.3. VISIONÊtre un milieu de vie stimulant, créatif et chaleureux favorisant l’autonomie et le maintien dans la communauté des aînés du milieu. | 5. VALEURS, OBJECTIFS ET VISION Pas de changement proposé (adopté à l’AGA du 28 mars 2023). |
| SECTION II - Membres | SECTION II - Membres |
| 6. DÉFINITION ET CONDITIONS D’ADMISSIONSont membres de la Corporation : les individus ou organismes1. qui ont déposé une demande d’adhésion auprès du conseil d’administration afin de devenir membres ;
2. dont la demande a été acceptée par le conseil d’administration ;
3. qui endossent les objectifs de la Corporation ;
4. qui se conforment à toutes les dispositions régissant le statut de membre.
 | 6. DÉFINITION, CONDITIONS D’ADMISSION, DROITS ET RESPONSABILITÉS6.1 DÉFINITION ET CONDITIONS D’ADMISSIONSont membres de la corporation : les individus 1. qui ont déposé une demande d’adhésion afin de devenir membres;
2. dont la demande a été acceptée par la corporation;
3. qui endossent la mission et les valeurs de la corporation;
4. qui se conforment à toutes les dispositions régissant les différentes catégories de membre.

6.2 DROITS ET RESPONSABILITÉS Tout membre a le droit de recevoir l’avis de convocation, d’assister et de voter aux assemblées générales, ainsi que de faire partie du conseil d’administration. Tout membre s’engage à agir en conformité avec les présents règlements généraux, le règlement d’immeuble, le code d'éthique et la Charte de bientraitance des Habitations Nouvelles Avenues.La durée du membership est différente selon les catégories de membres et elle est décrite dans l’article 7.  |
| 7. CATÉGORIESIl existe quatre (4) catégories de membres ;1. les membres locataires
2. les membres d’organismes communautaires ou institutionnels ;
3. les membres citoyens ;
4. les membres honoraires.

7.1. LES MEMBRES LOCATAIRESToute personne résidant en permanence dans un logement dont la Corporation est propriétaire. Toutefois un maximum de deux personnes habitant un même logement appartenant à la Corporation peut concurremment obtenir la qualité de membre.7.2. LES MEMBRES D’ORGANISMES COMMUNAUTAIRES OU INSTITUTIONNELS Tout organisme sans but lucratif œuvrant dans Rosemont/La Petite Patrie et intéressé par les buts et objectifs de la Corporation, et qui est accepté par le Conseil d’administration peut désigner une personne pour le représenter au sein de la Corporation. L’organisme doit fournir une résolution à cet effet, et la personne désignée pour le représenter doit compléter une demande d’adhésion pour devenir membre de la Corporation.7.3. LES MEMBRES CITOYENSToute personne intéressée par les buts et objectifs de la corporation, acceptée par le Conseil d’administration et ayant complété une demande d’adhésion peut devenir membre de la Corporation.7.4. LES MEMBRES HONORAIRESIl sera loisible au Conseil d’administration de désigner toute personne comme membre honoraire de la Corporation. Les membres honoraires jouent un rôle d’appui et de soutien à la Corporation.Les membres honoraires ont droit de parole mais n’ont pas droit de vote aux assemblées. Ils ne sont pas éligibles comme membres du Conseil d’administration, ni comme officiers de la Corporation. | 7. CATÉGORIESIl existe deux (2) catégories de membres :1. les membres locataires;
2. les membres de la communauté.

7.1. MEMBRES LOCATAIRESToute personne signataire d’un bail d’un logement dont la corporation est propriétaire peut devenir membre si elle complète une demande d’adhésion. Un maximum de deux personnes habitant un même logement appartenant à la corporation peut concurremment obtenir la qualité de membre. Dès que le bail prend fin, le statut de membre prend fin. Le statut de membre peut prendre fin plus tôt si le locataire en fait la demande par écrit à l’administration.7.2. MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉToute personne de la communauté, qui adhère à la mission et aux valeurs de la corporation et qui accepte de se conformer aux obligations de membres, selon les articles 6.1 et 6.2, peut faire une demande pour devenir membre de la communauté. Pour conserver son statut de membre, la personne doit renouveler son adhésion annuellement.  |
| 8. DÉMISSIONUn membre peut démissionner de la corporation en adressant un avis écrit à cet effet au secrétaire de la corporation. Ladite démission ne prend effet qu’à compter de son acceptation par le conseil d’administration. | 8. DÉMISSIONUn membre peut démissionner de la corporation en adressant un avis écrit à cet effet à la corporation. Ladite démission prend effet à la date de réception d’un tel avis.  |
| 9. EXPULSIONTout membre qui enfreint un règlement quelconque de la corporation ou dont la conduite ou les activités sont jugées incompatibles ou nuisibles aux intérêts de la corporation, peut être expulsé de la corporation par résolution du conseil d’administration, qui doit être transmise au membre concerné par écrit. Une telle expulsion prend effet à la date de la susdite résolution. Le dit membre pourra en appeler de cette décision lors d’une assemblée générale spéciale. | 9. RADIATION, SUSPENSION ET EXPULSIONLe conseil d’administration peut, par résolution, suspendre ou expulser pour une période qu’il détermine ou encore radier définitivement tout membre qui refuse ou omet de se conformer aux dispositions des présents règlements, qui agit contrairement aux intérêts de la corporation ou dont la conduite est jugée préjudiciable à la corporation. Peut notamment constituer une conduite préjudiciable le fait :1. d’avoir été accusé ou condamné pour une infraction au *Code criminel*;
2. de critiquer de façon intempestive et répétée la corporation;
3. de porter des accusations fausses et mensongères à l’endroit de la corporation;
4. d’enfreindre les lois relatives aux personnes morales ou de manquer à ses obligations d’administrateur;
5. d’enfreindre le code d’éthique de la corporation ou la Charte de bientraitance des Habitations Nouvelles Avenues de manière répétitive (une seule conduite grave peut également constituer un préjudice à la corporation ou à un de ses membres).

Le conseil d’administration est autorisé à adopter et à suivre en cette matière la procédure qu’il pourra éventuellement déterminer, pour autant que le membre visé soit informé de la nature exacte de l’acte ou de l’omission qu’on lui reproche, qu’il ait l’occasion de se faire entendre sur ce sujet et que la décision le concernant soit prise avec impartialité. La décision du conseil d’administration à cette fin sera finale et sans appel. |
| SECTION III - Assemblée des membres | SECTION III - Assemblée des membres |
| 10. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLEL’assemblée générale annuelle des membres a lieu dans les quatre (4) mois qui suivent la fin de l’exercice financier annuel. L’exercice financier de la corporation prend fin le 31 décembre de chaque année. Le Conseil d’administration fixe la date, l’heure et le lieu de l’assemblée générale annuelle. Un avis de convocation est adressé à tous les membres, au moins dix (10) jours (de calendrier) avant la tenue de l’assemblée. | 10. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLEL’assemblée générale annuelle des membres a lieu dans les trois (3) mois qui suivent la fin de l’exercice financier annuel. L’exercice financier de la corporation prend fin le 31 décembre de chaque année. Le conseil d’administration fixe la date, l’heure et le lieu de l’assemblée générale annuelle. |
| 11. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALEUne assemblée spéciale des membres de la corporation peut être convoquée en tout temps :1. par le conseil d’administration au moyen d’une résolution ;
2. par au moins 10% des membres en règle, au moyen d’une requête écrite à cet effet, adressée au secrétaire de la corporation. Une telle requête doit mentionner le but pour lequel l’assemblée doit être convoquée.

A défaut par le secrétaire de convoquer une telle assemblée dans les dix (10) jours ouvrables de la réception de ladite requête, celle-ci pourra être convoquée par l’un des signataires de la requête.Aucun autre sujet que celui ou ceux indiqués à l’ordre du jour ne pourront être pris en considération. | 11. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE Une assemblée extraordinaire des membres de la corporation peut être convoquée en tout temps :1. par le conseil d’administration au moyen d’une résolution ;
2. par au moins 10% des membres en règle, au moyen d’une requête écrite à cet effet, adressée au secrétaire de la corporation. Une telle requête doit mentionner le but pour lequel l’assemblée doit être convoquée.

À défaut par le secrétaire de convoquer une telle assemblée dans les 21 jours ouvrables de la réception de ladite requête, celle-ci pourra être convoquée par l’un des signataires de la requête.Aucun autre sujet que celui ou ceux indiqués à l’ordre du jour ne pourra être pris en considération. |
| 12. LIEU DES ASSEMBLÉESLes assemblées des membres de la corporation sont tenues au siège social de la corporation ou à tout autre endroit déterminé par le conseil d’administration. | 12. LIEU DES ASSEMBLÉESLes assemblées des membres de la corporation sont tenues au siège social de la corporation ou à tout autre endroit déterminé par le conseil d’administration. De préférence, elles sont tenues en présence.Au besoin, une assemblée générale des membres peut être tenue à l’aide de moyens permettant à tous les participants de communiquer immédiatement entre eux. L’avis de convocation à une telle assemblée devra contenir la procédure de connexion, le cas échéant. |
| 13. AVIS DE CONVOCATION Un avis écrit de la date, de l’heure, du lieu et de la nature de toute affaire spéciale à être soumise à l’assemblée générale annuelle ou générale spéciale, doit être envoyé à chaque membre de la corporation et à chaque administrateur. Tel avis doit être envoyé au moins dix (10) jours (de calendrier) avant la tenue d’une telle assemblée. | 13. AVIS DE CONVOCATION Un avis de convocation est adressé à tous les membres, au moins dix (10) jours civils (de calendrier) avant la tenue de l’assemblée. La forme de la convocation, soit par écrit ou par courriel, est déterminée par le conseil d’administration. Ledit avis doit spécifier l’heure, le lieu et la nature de toute affaire à être soumise à l’assemblée générale annuelle générale ou extraordinaire. |
| 14. EN CAS D’URGENCECe délai peut être de quarante-huit (48) heures, et l’avis peut être fait verbalement ou par téléphone. | 14. AVIS DE CONVOCATION EN CAS D’URGENCECe délai peut être de quarante-huit (48) heures, et l’avis peut être fait verbalement, par téléphone ou par courriel. |
| 15. RENONCIATION A L'AVIS DE CONVOCATIONUn membre ou toute autre personne admise à assister à une telle assemblée peut renoncer à l’avis de convocation ou consentir à la tenue de l’assemblée. La présence de cette personne à une assemblée des membres doit être considérée comme une renonciation à l’avis de convocation, sauf si cette personne est présente dans le but de s’opposer à la transaction de quelque affaire ou pour le motif que l’assemblée n’est pas légalement convoquée. | 15. RENONCIATION A L'AVIS DE CONVOCATIONPas de changement proposé. |
| 16. QUORUMLe quorum est constitué de 10% des membres en règle pour toute assemblée générale annuelle ou spéciale. S’il n’y a aucun locataire, l’assemblée ne peut avoir lieu.Aucune affaire ne peut être transigée dans le cadre d’une assemblée, à moins que le quorum ne soit atteint dès l’ouverture de l’assemblée et qu’il ne le demeure tout au long de ladite assemblée. | 16. QUORUMPas de changement proposé. |
| 17. DROIT DE VOTESeuls les membres en règle ont le droit de vote dans le cadre des assemblées générales. Chaque membre a droit à un seul vote. Le vote par procuration est prohibé. Des observateurs sans droit de vote ni de parole (sauf, dans ce dernier cas, s’il y a été préalablement invité ou autorisé) peuvent être admis aux assemblées générales.  | 17. DROIT DE VOTEPas de changement proposé. |
| 18. MAJORITEToute question soumise aux membres dans le cadre d’une assemblée doit être décidée par la majorité des votes exprimés sur la question. | 18. MAJORITEPas de changement proposé. |
| 19. VOTE A MAIN LEVEELe vote doit se faire à main levée, sauf lorsque un membre présent demande un vote secret, appuyé par deux autres membres. | 19. VOTEÀ une assemblée des membres, les membres en règle présents ont droit à une voix chacun.Le vote par procuration n’est pas permis.À moins de stipulation contraire dans la *loi* ou les présents règlements, toutes les questions soumises à l’assemblée des membres sont tranchées à la majorité simple (50 % + 1) des voix validement exprimées.Pour les assemblées tenues en présence, le vote se prend à main levée, à moins qu’un membre présent demande un vote secret, appuyé par un autre membre. Pour l’élection des administrateurs, se référer à l’article 25.2. Dans le cas où le vote secret est requis, le président d’assemblée nomme un ou deux scrutateurs qui distribuent et recueillent les bulletins de vote, compilent les résultats et les remettent au président.Lorsque le président de l’assemblée déclare qu’une résolution a été adoptée à l’unanimité, par une majorité spécifiée ou rejetée, et qu’une entrée est faite à cet effet dans le procès-verbal de l’assemblée, il s’agit là d’une preuve suffisante de l’adoption ou du rejet de cette résolution sans qu’il soit nécessaire d’établir le nombre ou la proportion des voix exprimées. |
| 20. ORDRE DU JOURPour toute assemblée générale annuelle, l’ordre du jour doit contenir au minimum les points suivants :* Ouverture de l’assemblée
* Nomination d’un(e) président(e) et d’un(e) secrétaire d’assemblée
* Lecture et adoption des procès-verbaux des assemblées générales de l’année précédente
* Présentation du rapport d’activités
* Présentation des états financiers
* Nomination de la firme de vérification comptable
* Élections au conseil d’administration
* Levée de l’assemblée

L’ordre du jour peut aussi contenir, au besoin, les points suivants :* Lecture et adoption de l’ordre du jour
* Adoption des états financiers
* Ratification des actes des administrateurs (À placer après la présentation du rapport d’activités et du rapport financier)
* Définir les politiques générales de la Corporation, en conformité avec les objets de la Charte ;
* Adoption des modifications aux règlements d’immeubles
* Adopter les amendements à la Charte et aux règlements généraux de la Corporation.

Toute proposition de modification de la charte ou des règlements généraux, ou tout autre sujet que le CA souhaite aborder, doit être accepté par le Conseil d’administration et présenté par écrit aux membres, au moins dix (10) jours (de calendrier) avant la tenue d’une assemblée générale annuelle ou spéciale.  | 20. ORDRE DU JOURPour toute assemblée générale annuelle, l’ordre du jour doit contenir au minimum les points suivants :1. Ouverture de l’assemblée;
2. Nomination d’un président et d’un secrétaire d’assemblée;
3. Lecture et adoption du procès-verbal de l’assemblée générale annuelle et des assemblées extraordinaires, le cas échéant, de l’année précédente;
4. Présentation du rapport d’activités;
5. Présentation des états financiers;
6. Nomination de la firme de vérification comptable;
7. Élections au conseil d’administration;
8. Levée de l’assemblée.

L’ordre du jour peut aussi contenir, au besoin, les points suivants :1. Lecture et adoption de l’ordre du jour;
2. ~~Adoption des états financiers~~
3. Ratification des actes des administrateurs ~~(À placer après la présentation du rapport d’activités et du rapport financier)~~;
4. Définir les politiques générales de la corporation, en conformité avec les objets de la charte;
5. Adoption des modifications aux règlements d’immeubles;
6. Adopter les amendements à la charte et aux règlements généraux de la corporation.

Toute proposition de modification de la charte ou des règlements généraux, ou tout autre sujet que le conseil d’administration souhaite aborder, doit être accepté par le conseil d’administration et présenté par écrit aux membres, au moins dix (10) jours civils (de calendrier) avant la tenue d’une assemblée générale annuelle ou extraordinaire. |
| 21. PROCÉDURE D'ÉLECTIONS21.2. LA PRÉSIDENCE D’ÉLECTIONS1. Au moment de l’élection, par voix de propositions, l’assemblée nomme une personne pour agir comme président d’élection.
2. De la même manière, l’assemblée procède à la nomination d’un secrétaire d’élection.
3. Le président voit à nommer des scrutateurs en surplus suffisant.
4. Les officiers élus qui assurent le bon fonctionnement de l’élection n’ont pas droit de vote lors de l’élection.

21.3. LES ÉLECTIONS Avant le début des mises en candidatures, le président précise le nombre de postes à être comblés ;Les mises en candidatures par procuration sont acceptées.21.3.1. La mise en nomination se fait selon l’une ou l’autre des modalités suivantes :21.3.1.1.1. Un membre peut poser lui-même sa candidature qui doit être appuyée par au moins deux membres présents de la corporation. 21.3.1.1.2. Tout membre présent peut proposer la candidature d’un autre membre. Celui-ci doit recevoir l’appui d’un troisième membre aussi présent. Dans ce dernier cas, la mise en candidature terminée, le président d’élection demande aux candidats, à partir du dernier proposé, s’ils acceptent d’être mis en nomination.21.3.1.1.3. Les nominations qui concernent les administrateurs locataires doivent être faits par et parmi les membres locataires.21.3.2. Lors de l’assemblée annuelle, le président d’élection donne la liste des personnes qui ont accepté d’être mises en nomination.21.3.3. Lorsque le nombre des personnes qui ont accepté d’être mises en nomination est le même ou inférieur au nombre de postes à être comblés, ces mêmes personnes sont alors élues par acclamation.21.3.4. Si le nombre de personnes ayant accepté leur mise en nomination est supérieur au nombre de postes à être comblés, il doit y avoir vote :21.3.4.1. Des bulletins de vote sont préparés et remis à chaque membre de l’assemblée ayant droit de vote;21.3.4.2. Après avoir distribué les bulletins de vote, le président d’élection donne de nouveau de façon claire le nom de chacun des candidats. Les candidats pourront avoir droit à deux minutes d’allocution pour se présenter aux autres membres.21.3.4.3. Le président d’élection répète le nombre de postes à être comblés, en demandant à chaque membre votant d’exprimer son choix en inscrivant le ou les noms des candidats qu’il choisit.21.3.4.4. En aucun cas, un bulletin de vote ne doit contenir plus de noms que le nombre de candidats à élire. Cependant, un bulletin peut contenir un nombre de noms inférieur au nombre de candidats à élire.21.3.4.5. Les personnes ayant recueilli le plus grand nombre de vote sont élues.21.3.4.6. Lorsqu’il y a égalité des voix entre deux ou plusieurs candidats et que cette réalité ne permet pas de déterminer tous les membres élus, le président d’élection demande un nouveau scrutin entre les candidats concernés.21.3.4.7. Une fois le décompte fait, le président d’élection donne le nom des membres élus.Les membres élus peuvent alors se retirer afin de nommer immédiatement les postes d’officiers. | Voir l’article 25 proposé. |
| 22. POUVOIRS DE L'ASSEMBLEEL’assemblée générale détient les droits et les pouvoirs qui lui sont conférés par la Loi. | 21. POUVOIRS DE L'ASSEMBLEEL’assemblée générale détient les droits et les pouvoirs qui lui sont conférés par la *loi*. |
| SECTION IV - Conseil d’administration | SECTION IV - Conseil d’administration |
| 23. COMPOSITION Les affaires de la corporation sont administrées par un conseil formé de neuf (9) administrateurs dont trois (3) membres locataires élus par et parmi les locataires de chacune des trois phases. Un maximum d’un membre du personnel régulier peut faire partie du conseil d’administration. Lorsque le conseil d’administration donne son accord, un membre de ce conseil peut remplir un mandat rémunéré par les HNA. Toutefois, il ne saurait s’agir d’occuper un poste régulier, si le conseil compte déjà parmi ses membres un employé régulier des HNA.La personne à la direction générale siège d’office au conseil d’administration mais sans droit de vote. | 22. COMPOSITIONPas de changement proposé.  |
| 24. ÉLIGIBILITÉSeuls peuvent être administrateurs les membres en règle de la corporation, à l’exception des personnes âgées de moins de 18 ans, des interdits, des incapables au sens de la Loi et des faillis non libérés.Toutefois, il ne peut y avoir plus d’un membre d’un même ménage siégeant au conseil d’administration. | 23. ÉLIGIBILITÉPas de changement proposé. |
| 25. DURÉE DES MANDATSTous les administrateurs sont élus pour deux (2) ans. Le mandat d’un administrateur est renouvelable. |  24. DURÉE DES MANDATSTous les administrateurs sont élus pour deux (2) ans. Le mandat d’un administrateur est renouvelable. L’échelonnement des mandats est favorisé afin d’éviter un renouvellement en bloc du conseil d’administration. |
|  | 25. ÉLECTIONSLes administrateurs au conseil d'administration sont élus chaque année par les membres selon les procédures d’élection décrites ci-après.**25.1. PROCÉDURE D’ÉLECTION DES MEMBRES LOCATAIRES**L’élection de chacun des trois membres locataires se fait par et parmi les locataires de chacune des phases avant la tenue de l’assemblée générale, dans une assemblée dument convoquée à cette fin. Vingt-huit (28) jours civils (de calendrier) avant la tenue de l'assemblée générale annuelle, le conseil d'administration avise les membres locataires de chaque phase lorsqu’un poste d’administrateur est en élection. Il invite les membres locataires intéressés à déposer leur candidature au siège social de la corporation. Les candidatures sont acceptées jusqu'à dix (10) jours civils (de calendrier) précédant les élections.Lors de l’assemblée d’élection, les membres locataires nomment ou élisent un président d’élection. Dans le cas où il n’y a pas plus de candidats que le nombre de postes d’administrateurs à élire, l’élection aura lieu par acclamation. Dans le cas où il y a plus de candidats que de postes d’administrateurs à élire, l’élection pourra se faire par scrutin secret. L’élection sera entérinée lors de l’assemblée générale suivante.Si aucun locataire ne s’est porté candidat pour une phase donnée lors de cette assemblée d’élection, le poste pourra être comblé lors de l’assemblée générale annuelle parmi tous les locataires présents. Le mandat de la personne élue aura cependant une durée d’une année. **25.2. PROCÉDURE D’ÉLECTION DES AUTRES MEMBRES** Vingt-huit jours (28) civils (de calendrier) avant la tenue de l'assemblée générale annuelle, le conseil d'administration affiche la liste des postes d'administrateurs qui sont en élection à la prochaine assemblée générale annuelle et invite les membres de la corporation intéressés à déposer leur candidature au siège social de la corporation. Les candidatures sont acceptées jusqu'à dix (10) jours civils (de calendrier) précédant les élections. Lors de l’assemblée générale annuelle, les membres présents nomment ou élisent un président d’élection. Dans le cas où il n’y a pas plus de candidats que le nombre de postes d’administrateurs à élire, l’élection aura lieu par acclamation. Dans le cas où il y a plus de candidats que de postes d’administrateurs à élire, l’élection pourra se faire par scrutin secret. |
| 26. DEMISSION ET DESTITUTIONCesse de faire partie du conseil d’administration et d’occuper ses fonctions, tout administrateur qui :1. Offre sa démission par écrit au conseil d’administration à compter du moment de son acceptation ;
2. Cesse de posséder les qualifications requises;
3. S’est absenté plus de trois (3) fois consécutives sans motif jugé valable par le conseil

Les membres peuvent, lors d’une assemblée, destituer un administrateur de la corporation. L’avis de convocation de l’assemblée doit mentionner qu’une telle personne est passible de destitution ainsi que la principale faute qu’on lui reproche. Cette personne pourra se présenter à cette assemblée et défendre sa cause auprès des membres.  | 26. DEMISSION, RETRAIT ET DESTITUTIONCesse de faire partie du conseil d’administration et d’occuper ses fonctions, tout administrateur qui :1. Offre sa démission par écrit au conseil d’administration et celle-ci prend effet à la date de réception d’un tel avis. ou à une date ultérieure dans le cas où l’avis mentionne une telle date. La date ne peut cependant être antérieure au dépôt de l’avis de démission.;
2. Cesse de posséder les qualifications requises, par exemple, n’est plus locataire de la corporation;
3. Contrevient de façon grave ou répétitive au code de conduite des administrateurs;
4. A été destitué par les membres réunis en assemblée générale extraordinaire constituée à cette fin.
 |
| 27. VACANCEIl y a vacance au conseil d’administration, lorsque :1. La mort ou une maladie grave empêche l’un des administrateurs d’occuper ses fonctions ;
2. L’un des administrateurs a démissionné ou est destitué ;
3. Il y a fin de bail avec un locataire membre du conseil.

Lorsqu’il y a vacance en cours de mandat, le conseil d’administration doit veiller à combler cette vacance pour le reste du mandat en respectant les catégories de membre d’où provient l’administrateur. | 27. VACANCEPas de changement proposé. |
| 28. RÉMUNÉRATIONLes administrateurs de la corporation agissent bénévolement ; après approbation par le C.A., les dépenses occasionnées dans le cours de leur mandat peuvent être remboursées sur présentation des factures. Les employés de la corporation reçoivent pour leurs services la rémunération qui est déterminée par le conseil d’administration ou la direction générale. | 28. RÉMUNÉRATIONPas de changement proposé. |
|  29. POUVOIRS ET OBLIGATIONSLe conseil d’administration est élu pour administrer toutes les affaires de la corporation. Dans ce but, le conseil doit :1. Élire parmi ses membres un président, un vice-président, un secrétaire et un trésorier ;
2. Accomplir tous les actes nécessaires à la réalisation des buts et objectifs que poursuit la corporation, conformément à la loi et aux règlements généraux ;
 |  29. POUVOIRS ET OBLIGATIONSPas de changement proposé. |
| 30. CONFLIT D’INTÉRÊT Tout administrateur doit se retirer du vote en cas de conflit d’intérêts. Chaque administrateur doit éviter de se placer dans une situation de conflit entre son intérêt personnel et ses obligations d’administrateur des Habitations Nouvelles Avenues. Il doit dénoncer sans délai à la Corporation tout intérêt qu’il possède dans une entreprise, une association susceptible de le placer en situation de conflit d’intérêts ainsi que les droits qu’il peut faire valoir contre elle, en indiquant, le cas échéant, leur nature et/ou leur valeur. Il doit également dénoncer les liens familiaux qu’il a avec d’autres administrateurs ou membres de la Corporation. Dans tous les cas, l’administrateur doit se retirer d’un vote et/ou d’un débat en lien, directement ou indirectement, avec l’objet de son conflit d’intérêts.  | 30. CONFLIT D’INTÉRÊT Pas de changement proposé. |
| 31. FRÉQUENCE DES RÉUNIONSLe conseil d’administration doit tenir toutes les réunions qui sont nécessaires à la bonne marche de la corporation. Il se réunit au moins quatre (4) fois l’an.Les réunions du conseil d’administration sont convoquées par le secrétaire-trésorier ou le directeur, à la demande du président ou sur demande écrite de la majorité des membres du conseil d’administration.  | 31. FRÉQUENCE DES RÉUNIONSPas de changement proposé. |
| 32. AVIS DE CONVOCATIONUn avis de convocation spécifiant la date, l’heure et le lieu doit être transmis à chacun des administrateurs au moins deux (2) jours avant la tenue de la réunion. Cet avis est généralement envoyé par courriel. Il peut aussi être fait par courrier, par télécopieur ou par tout autre moyen. Les dates peuvent aussi être déterminées à l’avance.Les réunions du Conseil peuvent être tenues en tout temps. Le Conseil peut désigner une ou plusieurs journées au cours d'un ou de plusieurs mois pour des réunions du Conseil, à un endroit et à une heure à être spécifiés.  Une copie de toute résolution du Conseil déterminant le lieu et la date de telles réunions doit être immédiatement envoyée à chaque Administrateur à compter de son adoption. Cet envoi peut être fait par courrier, par télécopieur, par courriel ou par tout autre moyen. Aucun autre avis ne sera requis pour la convocation de ces réunions. Il n'est pas nécessaire que l'avis mentionne la nature des affaires qui seront discutées à l'assemblée. | 32. AVIS DE CONVOCATIONPas de changement proposé. |
| 33. RÉUNIONS TÉLÉPHONIQUES OU PAR COURRIELSLes administrateurs peuvent, si tous sont d’accord, participer à une assemblée du conseil d’administration à l’aide de moyens permettant à tous les participants de communiquer oralement entre eux, notamment par téléphone. Ils sont alors réputés avoir assisté à l’assemblée.  | 33. RÉUNIONS À DISTANCELes administrateurs peuvent participer à une assemblée du conseil d’administration à l’aide de moyens permettant à tous les participants de communiquer immédiatement entre eux, notamment par téléphone, vidéoconférence ou autre. |
| 34. RÉSOLUTIONS SIGNÉES PAR TOUS LES ADMINISTRATEURS Les résolutions écrites, signées de tous les administrateurs habiles à voter sur ces résolutions lors des réunions du conseil, ont la même valeur que si elles avaient été adoptées au cours de ces réunions. Un exemplaire de ces résolutions est conservé avec les procès-verbaux des délibérations du conseil. L’accord donné par courriel équivaut à la signature du membre titulaire du courriel. Une copie de tous les courriels doit être ajoutée à la résolution.  | 34. RÉSOLUTIONS SIGNÉES PAR TOUS LES ADMINISTRATEURS Pas de changement proposé. |
| 35. QUORUMIl y a quorum si plus de la moitié des administrateurs en fonction sont présents à la réunion. | 35. QUORUMPas de changement proposé. |
| 36. VOTEChaque administrateur a droit à un (1) vote. Toute question soulevée dans le cadre d’une réunion devra être décidée à la majorité des voix ; en cas d’égalité des voix, le président aura droit à son vote prépondérant. | 36. VOTEPas de changement proposé. |
| **37. OFFICIERS**A la première réunion suivant son élection, le conseil d’administration procède à l’élection des officiers. Les officiers sont au nombre de trois : le président, le vice-président, le secrétaire-trésorier.  | **37. POSTES D’OFFICIERS**À la première réunion suivant son élection, le conseil d’administration procède à l’élection des officiers. Les officiers sont au nombre de quatre : le président, le vice-président, le secrétaire et le trésorier. Il est possible pour une même personne (sauf pour celle à la présidence) de cumuler deux rôles d’officier. Le conseil d’administration doit néanmoins compter un minimum de trois personnes aux postes d’officiers. |
| 38. PRÉSIDENTLe président a pour fonctions de :1. Présider les réunions du conseil d’administration;
2. Voir à l’exécution des décisions prises par le conseil d’administration ;
3. Préparer les réunions du conseil d’administration et celles de l’assemblée générale ;
4. Être le porte-parole de l’organisme et du conseil d’administration ;
5. Signer tous documents qui peuvent requérir sa signature ;
6. Remplir toutes charges qui lui sont attribuées par le conseil d’administration.
 | 38. PRÉSIDENCEPas de changement proposé. |
| 39. VICE-PRÉSIDENTLe vice-président remplit les fonctions du président, lorsque celui-ci est absent ou incapable d’exécuter les tâches découlant de ses responsabilités. Il assiste le président dans l’exécution de ses tâches. | 39. VICE-PRÉSIDENCEPas de changement proposé. |
| **40. SECRÉTARIAT** La personne au secrétariat a pour fonctions de :1. S’assurer de la rédaction de tous les procès-verbaux des assemblées générales et des réunions du conseil d’administration ; **elle** signe tous les documents qui requièrent sa signature.
2. S’assurer de la conservation des registres corporatifs.
3. S’assurer de la garde et de la gestion des fonds de la corporation et de ses livres en comptabilité. Il veille à ce qu’un rapport soit acheminé au conseil d’administration périodiquement.
 | **40. SECRÉTARIAT**Pas de changement proposé (adopté à l’AGA du 28 mars 2023). |
| **41. TRÉSORERIE**Le trésorier a pour fonctions de s’assurer de la garde et de la gestion des fonds de la corporation et de ses livres en comptabilité. Il veille à ce qu’un rapport soit acheminé au conseil d’administration périodiquement. | **41. TRÉSORERIE**Pas de changement proposé (adopté à l’AGA du 28 mars 2023). |
| 41. DÉLÉGATION DES POUVOIRS D’UN OFFICIEREn cas d’absence, d’incapacité ou de refus d’agir de tout officier de la corporation ou pour tout autre motif que le conseil d’administration juge suffisant, ce dernier peut déléguer, pour le temps nécessaire, tout ou partie des pouvoirs de tel officier à un autre officier ou à un administrateur. | 42. DÉLÉGATION DES POUVOIRS D’UN OFFICIERPas de changement proposé. |
| 42. DÉMISSION ET DESTITUTION DES OFFICIERSUn officier peut démissionner en faisant parvenir un avis écrit à cet effet au conseil d’administration de la corporation. Il demeure en fonction jusqu’à ce que son successeur ait été nommé.Si un membre du conseil d’administration démissionne de son poste, il cesse d’être officier de la corporation dès l’entrée en vigueur de sa démission.Le conseil d’administration peut destituer un officier selon les mêmes modalités que celles prescrites à l’article 23 du présent règlement, ce dernier cesse d’exercer ses fonctions dès qu’il est destitué, mais demeure membre du conseil. | 43. DÉMISSION ET DESTITUTION DES OFFICIERSUn officier peut démissionner en faisant parvenir un avis écrit à cet effet au conseil d’administration de la corporation. La démission prend effet à la date du dépôt de l’avis ou à une date ultérieure dans le cas où l’avis mentionne une telle date. La date ne peut cependant être antérieure au dépôt de l’avis de démission.Les officiers sont sujets à destitution par la majorité du conseil d’administration selon les présents règlements. Dans ce cas, un officier destitué cesse ses fonctions dès qu’il est destitué, mais demeure membre du conseil d’administration. |
| 43. LIMITATION DE RESPONSABILITÉDans les limites permises par la Loi, la corporation doit indemniser un administrateur ou officier de celle-ci ou toute personne qui agit ou a agi à sa demande en qualité d’administrateur ou d’officier d’une personne morale dont la corporation est ou était actionnaire ou créancière, de même que les héritiers et représentants légaux d’une telle personne, de tout frais, charges et dépenses, y compris une somme payée pour transiger sur un procès ou satisfaire à un jugement, que cette personne a raisonnablement engagée en raison de toute action ou procédure civile, criminelle ou administrative dans laquelle elle s’est trouvée partie en raison du fait qu’elle est ou était administrateur ou officier de la corporation ou de la personne morale, si elle a agi pour les intérêts de la corporation et, dans le cas d’une action ou procédure criminelle, ou administrative, qui aboutit au paiement d’une peine pécuniaire, si elle avait des motifs sérieux de croire que sa conduite était conforme à la loi. | 44. LIMITATION DE RESPONSABILITÉPas de changement proposé. |
| 44. INDEMNITÉSLes administrateurs de la corporation sont par les présentes autorisés, sans l’approbation ou la confirmation des membres, à faire en sorte que la corporation indemnise tout administrateur ou autre personne qui a engagé ou est sur le point d’engager sa responsabilité au profit de la corporation, et à garantir par hypothèque ou autrement, le remboursement de toute perte que cet administrateur pourrait subir du fait de son engagement. | 45. INDEMNITÉSPas de changement proposé. |
| **45. DÉLÉGATION**Le conseil d’administration peut, de temps à autre, déléguer à un ou plusieurs officiers ou employés de la corporation, désignés par le conseil, tous ou partie des pouvoirs ci-dessus énumérés, dans la mesure et de la façon déterminée par le conseil au moment de la délégation. | **46. DÉLÉGATION**Pas de changement proposé. |
| 46. DIRECTION GÉNÉRALELe conseil d’administration peut embaucher une personne à la direction générale qui ne doit pas être un administrateur de la corporation. La personne à la direction générale a l’autorité nécessaire pour gérer les affaires de la corporation et pour employer et congédier les employés de la corporation.Cependant, le conseil peut lui déléguer des pouvoirs moindres ou plus élevés. La personne a le devoir de se conformer à toutes les instructions reçues du conseil d’administration et de donner tous les renseignements exigés concernant les affaires de la corporation. | 47. DIRECTION GÉNÉRALE Pas de changement proposé.  |
| 47. COMITÉ EXÉCUTIF47.1 COMPOSITIONLe comité exécutif est formé des officiers de la corporation et la personne à la direction générale y siège d’office, mais sans droit de vote.47.2. POUVOIRS ET MANDATLe Comité exécutif prend toutes les décisions nécessaires au bon fonctionnement de la Corporation entre les réunions du Conseil d’administration. Il effectue aussi tout mandat spécifique que lui confie le Conseil d’administration, incluant les autorisations de dépenses fixées par le Conseil d’administration.47.3. CONVOCATIONLa présidence ou, en son absence, la vice-présidente peut convoquer une réunion du Comité exécutif.47.4. QUORUMLe quorum du Comité exécutif est fixé à deux (2) membres. | 48. COMITÉ EXÉCUTIF48.1. COMPOSITIONPas de changement proposé.48.2. POUVOIRS ET MANDATPas de changement proposé.48.3. CONVOCATIONPas de changement proposé.48.4. QUORUMLe quorum du comité exécutif correspond au nombre de membres moins un. |